

Přehled změn a novinek ve mzdách, daních a v podnikání v roce 2023

Obsah

Minimální a zaručená mzda.....	2
Nezabavitelná částka pro dlužníky v exekuci a insolvenční od 1.1.2023.....	2
Sleva na dani z příjmů za zastavenou exekuci	3
Částka rozhodná pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění, u Dohod o pracovní činnosti též pro účast na zdravotním pojištění a zvýšení hranice pro zdanění srážkovou daní.....	3
Sleva 5% na sociálním pojištění pro zaměstnavatele u vybraných kategorií zaměstnanců.....	4
Otcovská dovolená.....	6
Tuzemské cestovní náhrady pro rok 2023	7
Zvýšení maximální hodnoty stravování poskytovaného zaměstnavatelem od 1.1.2023 pro osvobození od daně z příjmů	8
Zahraněční stravné pro rok 2023.....	8
Pracovní lékařské prohlídky	9
Vyšší limit pro povinnou registraci k DPH.....	9
Paušální daň.....	9
Limit pro podání daňového přiznání k dani z příjmů fyzických osob za zdaňovací období roku 2023.....	11
Nový pokyn GFŘ k zákonu o daních z příjmů D-59.....	11
Milostivé léto na daňové dluhy	11
Vyšší minimální zálohy na sociální a zdravotní pojištění OSVČ.....	12
Datové schránky.....	12
EET definitivně skončilo.....	13
Změny v oblasti Kontrolního hlášení	14
Silniční daň	15
Prodloužení mimořádných odpisů do 31.12.2023 – se zpětnou účinností od 1.1.2022.....	16
Novela občanského zákoníku – změny pro prodejny a e-shopy	16
Založení společnosti s ručením omezeným online.....	17

REGIONCONSULT s.r.o., Nerudova 19, 43001 Chomutov

IČ: 47287021, DIČ: CZ47287021

Telefonní spojení: 721 564 077, 474 651 937

E-mail: palencar@regionconsult.cz

web: regionconsult.cz

Společnost je zapsána v Obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 3207

Minimální a zaručená mzda

Minimální mzda od 1.1.2023 vzrostla na 17 300 Kč měsíčně hrubého při pracovní době 40 hodin týdně, v hodinovém vyjádření se zvýšila na 103,80 Kč.

Nejnižší úroveň zaručené mzdy se zvýší pouze u dvou z osmi skupin prací, a to u nejnižší první skupiny prací (na 17 300 korun a 103,80 Kč/hod. při 40 hodinách týdně) a u nejvyšší osmé skupiny prací (na 34 600 korun a 207,60 Kč/hod. při 40 hodinách týdně). Zaručená mzda u zbývajících šesti skupin prací se nemění.

Zaručená mzda od 1. ledna 2023

Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:

Skupina prací	Výše hodinové zaručené mzdy	Výše měsíční zaručené mzdy
1.	103,80 Kč	17 300 Kč
2.	106,50 Kč	17 900 Kč
3.	117,50 Kč	19 700 Kč
4.	129,80 Kč	21 800 Kč
5.	143,30 Kč	24 100 Kč
6.	158,20 Kč	26 600 Kč
7.	174,70 Kč	29 400 Kč
8.	207,60 Kč	34 600 Kč

Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby než 40 hodin se hodinové sazby minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy úměrně zkrácení týdenní pracovní doby zvyšují. Základní sazba minimální mzdy za hodinu pak činí např. 107,10 Kč pro stanovenou týdenní pracovní dobu 38,75 hodiny. Základní sazba minimální mzdy za hodinu pro stanovenou týdenní pracovní dobu 37,5 hodiny pak činí např. 110,70 Kč.

Nezabavitelná částka pro dlužníky v exekuci a insolvenční od 1.1.2023

Od 1. ledna 2023 zůstane dlužníkům v exekuci nebo insolvenční z výplaty mzdy či z důchodu více peněz. Zvyšuje se totiž nezabavitelná částka a dále i částka, nad kterou se srážka ze mzdy provádí bez omezení.

Hodnoty platné od 1.1.2023:

➤ Částka, nad kterou lze srazit bez omezení	30.685,50 Kč
➤ Nezabavitelná částka na osobu povinného	13.638 Kč
➤ Nezabavitelná částka na každou vyživovanou osobu	3.409,50 Kč
➤ Maximální výše jedné třetiny	10.228 Kč

Sleva na dani z příjmů za zastavenou exekuci

Jedná se novou slevu, kterou mohou uplatňovat zaměstnanci poprvé v rámci ročního zúčtování daní nebo v daňovém přiznání za rok 2022.

V souvislosti s velkou novelou exekučního řádu jsou od roku 2022 zastavovány dlouhodobé bezvýsledné exekuce na malé pohledávky (do 1 500 Kč bez příslušenství). Zastavení se týká pohledávek, které nebyly vymoženy ani zčásti, ačkoliv exekuce probíhala po dobu alespoň 3 let přede dnem nabytí účinnosti zákona č. 286/2021 Sb.. Týká se to tedy pohledávek s původním dluhem nepřevyšujícím částku 1 500 Kč, u kterých začalo exekuční řízení před 1. 1. 2019 a v letech 2019, 2020 a 2021 nebylo nic vymoženo. V těchto případech podle exekučního řádu exekutor vyzval do konce března 2022 věřitele k úhradě zálohy nákladů exekuce, a pokud nebyla záloha do 30 dnů zaplacená, exekuce se zastavila (již nebude možné podat exekuční návrh nebo ji vymáhat soudně). Naopak pokud věřitel zálohu zaplatil, bude exekuce pokračovat minimálně další 3 roky.

Věřitelé (zaměstnanci), jejichž pohledávky nebyly vymoženy z důvodu tohoto zastavení, mají právo na náhradu ve výši 30 % nesplacené pohledávky, tedy maximálně 450 Kč za každou pohledávku. Tuto náhradu získají formou slevy na dani z příjmů. O přiznání této náhrady rozhodne exekutor v usnesení o zastavení exekuce. Zaměstnanci, kteří si budou chtít uplatnit slevu za zastavenou exekuci v ročním zúčtování daně nebo ve svém daňovém přiznání, budou nárok na tuto slevu dokládat právě usnesením o zastavení exekuce.

Vzhledem k tomu, že uvedená sleva se týká věřitelů, nikoliv dlužníků, nebude se zřejmě jednat o slevu, kterou uplatní větší počet zaměstnanců.

Částka rozhodná pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění, u

Dohody o pracovní činnosti též pro účast na zdravotním pojištění a zvýšení hranice pro zdanění srážkovou daní

Pro rok 2023 došlo ke zvýšení rozhodného příjmu, tedy hranice minimální výše sjednaného příjmu pro účast na nemocenském a důchodovém pojištění. Nově činí 4000 Kč.

- Pro zaměstnané, kteří budou mít měsíční příjem do 4000 Kč (dosud 3500 Kč), to znamená, že se nebudou v daném měsíci účastnit nemocenského, a tím ani důchodového pojištění. U zaměstnání, kde je sjednaná částka započítatelného příjmu (ve smlouvě) nižší než nově stanovená částka 4000 Kč anebo příjem nebyl sjednán vůbec, bude zaměstnanec pojištěn jen v těch měsících, v nichž dosáhne započítatelného příjmu alespoň 4000 Kč. Jedná se o tzv. zaměstnání malého rozsahu. Částka rozhodného příjmu 4 000 Kč se u více zaměstnání malého rozsahu, která zaměstnanec vykonává u jednoho a téhož zaměstnavatele, posuzuje v celkovém úhrnu.
- Změna ovlivní i pravidla aplikovaná u Dohody o pracovní činnosti, u které od roku 2023 zvyšuje limit, od něhož se platí sociální a zdravotní pojištění, na 4000 Kč (dosud 3500 Kč). Do hrubého výdělku 3999 Kč se tedy u DPČ zdravotní ani sociální pojištění neodvádí.

- **V případě nepodepsaného prohlášení k dani tento limit také určuje, zda bude zaměstnanec odvádět zálohovou daň nebo daň srážkovou.** Pokud bude mít v roce 2023 zaměstnanec příjmy ze závislé činnosti (kromě příjmů z Dohody o provedení práce), nepřesahující u téhož plátce daně za kalendářní měsíc částku 4 000 Kč (dosud 3500 Kč), bude jeho příjem zdaněn srážkovou daní ve výši 15%. Nad tuto hranici se bude odvádět daň zálohová.

Zaměstnanci, který byl v roce 2022 účasten nemocenského pojištění, avšak jeho příjem není sjednán aspoň ve výši 4 000 Kč, zaniká účast na nemocenském pojištění k 31. 12. 2022 a zaměstnavatel ho k tomuto datu musí z pojištění odhlásit!! Toto se tedy týká zaměstnanců, jejichž příjem je sjednán ve výši 3500-3999 Kč.

Příklad:

Zaměstnanec měl v roce 2022 sjednán rozhodný příjem 3600 Kč. Od ledna 2023 tak nadále nesplňuje podmínku minimální výše sjednaného příjmu pro účast na nemocenském pojištění. Ze zákona proto k 31. prosinci 2022 zaměstnanci zaniká účast na pojištění, od 1. ledna 2023 je jeho zaměstnání zaměstnáním malého rozsahu.

Zaměstnavatel má v takovém případě povinnost zaměstnance odhlásit z účasti na pojištění. Využije k tomu formulář Oznámení o nástupu do zaměstnání / skončení zaměstnání.

Zaměstnavatel znovu přihlásí zaměstnance k pojištění do 20. kalendářního dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, v němž bude zúčtován příjem aspoň 4 000 Kč (opět za pomoci formuláře Oznámení o nástupu do zaměstnání /skončení zaměstnání). Pokud byla dříve uplatněna žádost o některou z dávek nemocenského pojištění, podává se přihláška na příslušnou OSSZ současně s podklady pro výpočet dávky.

Sleva 5% na sociálním pojištění pro zaměstnavatele u vybraných kategorií zaměstnanců

Dne 1. 2. 2023 nabývá účinnosti zákon č. 216/2022 Sb., kterým byla do zákona č. 589/1992 Sb. vtělena právní úprava slevy na pojistném. Sleva náleží zaměstnavateli jen za zaměstnance v pracovním nebo služebním poměru (nelze uplatnit slevu např. ze zaměstnání na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr).

Podmínky pro uplatnění měsíční slevy:

- **Pracovní doba zaměstnance činí nejméně 8 hodin, avšak nepřekročí 30 hodin týdně; zároveň lze zaměstnance zařadit do některé z těchto vybraných kategorií:**
 - Zaměstnanec starší 55 let.
 - Zaměstnanec, který pečuje o vlastní dítě mladší 10 let, nebo o dítě, které má v péči nahrazující péči rodičů.
 - Zaměstnanec pečující o osoby blízké závislé na pomoci jiné osoby, tedy: zaměstnanec pečující o osobu blízkou mladší 10 let, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni I (lehká závislost), nebo o osobu blízkou, která je závislá na pomoci jiné osoby ve stupni II (středně těžká závislost) nebo stupni III (těžká závislost) anebo stupni IV (úplná závislost),

- Středoškolský nebo vysokoškolský student, s výjimkou dálkového, večerního, distančního a kombinovaného studia.
- Zaměstnanec, který v období 12 kalendářních měsíců před kalendářním měsícem, za který se sleva na pojistném uplatňuje, nastoupil jako uchazeč o zaměstnání na rekvalifikaci.
- Osoba se zdravotním postižením.
- **Sleva na pojistném se týká také osob mladších 21 let, a to bez ohledu na rozsah jejich sjednaného pracovního úvazku.**
- **Vyměřovací základ zaměstnance ze všech zaměstnání u téhož zaměstnavatele nepřesáhne 1,5-násobek průměrné mzdy a současně vyměřovací základ ze všech zaměstnání u téhož zaměstnavatele připadající na 1 hodinu z úhrnu odpracovaných hodin v kalendářním měsíci nepřesáhne 1,15 % průměrné mzdy.**
- **Podmínky na slevu na pojistném musí být splněny po celou dobu pracovního poměru v celém měsíci.**

Slevu na pojistném za téhož zaměstnance může uplatnit pouze jeden zaměstnavatel. Pokud má tedy zaměstnanec více zaměstnání, slevu uplatňuje první zaměstnavatel, který tuto slevu oznámil na ČSSZ. Proto je zaměstnavatelům uložena povinnost, aby ČSSZ před uplatněním slevy oznámili záměr uplatňovat slevu na pojistném za zaměstnance.

Zaměstnavatel musí tento záměr elektronicky oznámit ČSSZ jeden měsíc před dnem, od kterého chce slevu za zaměstnance uplatňovat, nejdéle před podáním přehledu o výši pojistného za konkrétní měsíc, za který slevu na pojistném za zaměstnance uplatňuje. Jelikož právní úprava nabývá účinnosti 1. 2. 2023, nelze před tímto dnem záměr uplatňovat slevu ČSSZ oznámit.

Je-li u zaměstnance splněno více důvodů pro uplatnění slevy (např. osoba starší 55 let je zároveň osobou se zdravotním postižením), může zaměstnavatel uplatnit slevu za takového zaměstnance v kalendářním měsíci jen jednou.

Výše slevy na pojistném za kalendářní měsíc činí 5 % z úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců, za které je sleva uplatňována.

Vykonává-li zaměstnanec u téhož zaměstnavatele více zaměstnání, ze kterých může být sleva uplatněna, zahrnuje se za tohoto zaměstnance do úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců jen vyměřovací základ z toho zaměstnání, ze kterého zaměstnavatel slevu uplatňuje. **Sleva na pojistném se zaokrouhluje na celé koruny směrem nahoru.**

Slevu na pojistném bude zaměstnavatel uplatňovat v Přehledu o výši pojistného za příslušný kalendářní měsíc (poprvé za únor, tj. v přehledu, který zaměstnavatel bude předkládat příslušné OSSZ nejdříve 1. 3. 2023), přičemž slevu odečte od pojistného za příslušný kalendářní měsíc. Slevu lze uplatnit jen do dne splatnosti pojistného za kalendářní měsíc, za který sleva náleží (za únor 2023 tedy do 20. 3. 2023).

Pokud zaměstnavatel v přehledu uplatňuje slevu na pojistném, je povinen v přehledu uvést také počet zaměstnanců, za které slevu uplatňuje, úhrn vyměřovacích základů, z nichž slevu uplatňuje, a údaje o jednotlivých zaměstnancích.

Pokud bude z částky pojistného odečtena sleva na pojistném ve vyšší částce, než mohla být odečtena, považuje se částka, o kterou bylo pojistné takto zkráceno, za dluh na pojistném. Bude-li z částky pojistného odečtena sleva v nižší částce, než mohla být odečtena, nedoplatek na slevě, resp. přeplatek na pojistném, nevzniká.

Otcovská dovolená

Již od 1.prosince 2022 mají otcové nárok na otcovskou dovolenou po dobu pobírání sociální dávky otcovské poporodní péče, tzv. otcovského. Podpůrčí doba pro nemocenskou dávku (tj. doba pobírání dávky, nároku na dávku) činí 2 týdny, a proto i rozsah otcovské dovolené je v délce 2 týdnů. U čerstvě narozeného dítěte se tato doba prodlužuje o dobu případné hospitalizace dítěte ze zdravotních důvodů dítěte či matky. Dávka otcovské poporodní péče se poskytuje otci dítěte, nebo muži pečujícímu o dítě namísto rodičů. **Otcovská nemocenská dávka se čerpá během 6 týdnů od narození dítěte, respektive od převzetí dítěte do péče.**

Výše dávky činí 70 % denního vyměřovacího základu. O tuto nemocenskou dávku žádá zaměstnanec prostřednictvím zaměstnavatele.

Nárok na otcovskou dovolenou se nově týká také otců, jejichž dítě se narodí mrtvé nebo zemře v období 6 týdnů ode dne narození. Otec bude mít možnost pracovního volna s náhradou ucházejícího příjmu ze zaměstnání.

Současně se zakotvením nové překážky v práci na straně zaměstnance – otcovské dovolené – v ust. § 195a zákoníku práce byla do ust. § 191 zákoníku práce doplněna také povinnost zaměstnavatele omluvit nepřítomnost zaměstnance v práci po dobu otcovské dovolené. Otcovská dovolená se tedy stává překážkou v práci na straně zaměstnance.

Doposud zaměstnanec, který čerpal nemocenskou dávku otcovské poporodní péče, tzv. otcovskou (dávku, ne dovolenou), v zaměstnání čerpal rodičovskou dovolenou. Zákoník práce výslovně otcovskou dovolenou jako zvláštní institut, zvláštní typ volna, zvláštní typ překážky v práci, neupravoval.

Otcové tedy nyní získávají stejnou ochranu jako zaměstnankyně na mateřské dovolené, a to:

- Zařazení na původní práci a pracoviště po skončení otcovské dovolené. Zaměstnavatel je povinen zaměstnance po skončení otcovské dovolené zařadit na jeho původní práci a pracoviště. Pouze v případě, že původní práce odpadla nebo pracoviště bylo zrušeno, zařadí jej zaměstnavatel na druh práce a místo výkonu práce podle pracovní smlouvy.
- Zákaz výpovědi během otcovské dovolené. Doba čerpání otcovské dovolené nově patří mezi ochranné doby, během nichž nesmí zaměstnanec dostat výpověď. Existuje však výjimka. Zaměstnancům čerpajícím otcovskou dovolenou je možno dát výpověď pouze v případě zrušení zaměstnavatele nebo jeho části, tj. při použití výpovědního důvodu podle § 52 písm. a) zákoníku práce.
- Zákaz okamžitého zrušení pracovního poměru během otcovské dovolené. V době čerpání otcovské dovolené zaměstnavatel nesmí se zaměstnancem rozvázat pracovní poměr ani jeho okamžitým zrušením, tzv. na hodinu.

- K prohloubení péče o dítě je zaměstnavatel povinen poskytnout otci na jeho žádost rodičovskou dovolenou. Rodičovská dovolená přísluší otci od narození dítěte, a to v rozsahu, o jaký požádají, ne však déle než do doby, kdy dítě dosáhne věku 3 let. Záleží jen na otci, zda požádá o otcovskou dovolenou, nebo nepožádá. Jde o právo, nikoli o povinnost otcovskou dovolenou čerpat. Nárok na uvolnění z práce z důvodu péče o dítě má bez ohledu na to, zda nemocenskou dávku – otcovskou dovolenou - čerpá, nebo nečerpá.

Na 2 týdny otcovské dovolené má zaměstnanec právo, jestliže má nárok na poskytnutí nemocenské dávky otcovské poporodní péče. Nebude-li zaměstnanec čerpat dávku otcovské poporodní péče, nebude moci čerpat otcovskou dovolenou, ale bude moci v téže době čerpat rodičovskou dovolenou.

Je možná kombinace otcovské dovolené a rodičovské dovolené. A mohou to být různé varianty:

- Zaměstnanec může čerpat nejprve otcovskou dovolenou a následně rodičovskou dovolenou.
- Otcovská dovolená však nemusí rodičovské dovolené nutně předcházet. Zaměstnanec např. může čerpat od narození dítěte 3 týdny rodičovské dovolené a následně 2 týdny otcovské dovolené, na které bude mít právo, jestliže mu bude poskytována dávka otcovské poporodní péče. A posléze může znovu čerpat rodičovskou dovolenou.

Mateřskou, otcovskou a rodičovskou dovolenou jsou zaměstnankyně a zaměstnanec oprávněni čerpat také současně.

Tuzemské cestovní náhrady pro rok 2023

Od ledna 2023 se zvyšují cestovní náhrady při pracovní cestě po České republice.

Pro nepodnikatelskou sféru (zvanou též veřejná či platová) stanoví vyhláška pro rok 2023 následující pásma **stravného**:

129 Kč až 153 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,

196 Kč až 236 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,

307 Kč až 367 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Pro podnikatelskou sféru (neboli soukromou či mzdovou) došlo u **stravného** ke stejnému zvýšení, ale vyhláška stanoví jen minimální částky:

129 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin,

196 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,

307 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Soukromá firma (podnikatel) je vázána jenom spodní hranicí, může zaměstnanci proplatit i jakoukoliv vyšší částku – na rozdíl od státní správy, samosprávy a s nimi spojených organizací ji neomezuje horní hranice. **Nicméně jako daňově uznatelný náklad může firma využít jen částku proplacenou do stropu, stanoveného pro veřejnou sféru.**

Více peněz dostanou i zaměstnanci, kteří na pracovní cestu jedou vlastním autem.

Takzvaná **základní náhrada za používání osobních silničních motorových vozidel pro rok 2023 stoupla na 5,20 Kč** z dřívějších 4,70 Kč za kilometr. U **jednostopých vozidel (motorek) a tříkolek stoupla náhrada o desetník na 1,40 Kč za kilometr.**

Kromě toho má zaměstnanec **nárok na proplacení pohonných hmot**, a to buď podle skutečně zaplacené ceny, nebo podle **průměrné ceny stanovené vyhláškou:**

41,20 Kč za litr benzínu s oktanovým číslem 95 (od ledna 2022 to původně bylo 37,10 Kč, od poloviny května 44,50 Kč),

45,20 Kč za litr benzínu s oktanovým číslem 98 (od ledna 2022 to původně bylo 40,50 Kč, od poloviny srpna 51,40 Kč),

44,10 Kč u motorové nafty (od ledna 2022 to původně bylo 36,10 Kč, od poloviny května 47,10 Kč),

6 Kč za jednu kilowatthodinu elektřiny (od ledna 2022 to původně bylo 4,10 Kč, od poloviny března 6 Kč).

Vyhlášku č. 467/2022 Sb., která stanovuje cestovní náhrady zaměstnanců pro rok 2023 naleznete v následujícím odkazu:

<https://www.regionconsult.cz/aktuality-ze-sveta-podnikani-ucetnictvi-dani-a-mezd/tuzemske-cestovni-nahrady-dle-zp-pro-rok-2023/>

Zvýšení maximální hodnoty stravování poskytovaného zaměstnavatelem od 1.1.2023 pro osvobození od daně z příjmů

Dle zákona o daních z příjmů je od daně osvobozena hodnota stravování poskytovaného jako nepeněžní plnění zaměstnavatelem zaměstnancům ke spotřebě na pracovišti nebo v rámci stravování zajišťovaného prostřednictvím jiných subjektů, nebo peněžitý příspěvek poskytovaný zaměstnavatelem zaměstnanci na stravování za jednu směnu podle zákoníku práce do výše 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trvající 5 až 12 hodin.

Vzhledem ke skutečnosti, že se **od 1.1.2023** horní hranice daného stravného zvýšila na 153,- Kč, **činí od tohoto data maximální hodnota stravování osvobozená u zaměstnance od daně z příjmů 107,10 Kč. Toto je tedy například i hodnota maximální výše stravenkového paušálu na 1 směnu, při které je jeho poskytnutí u zaměstnance osvobozeno od daně a od odvodu sociálního a zdravotního pojištění.**

Zahraniční stravné pro rok 2023

Pro rok 2023 došlo ke zvýšení zahraničního stravného u celkem 25 zemí či skupin států – mimo jiné v Polsku, Švédsku, Dánsku, Finsku či v Izraeli.

Kompletní přehled základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2023 naleznete v následujícím odkazu:

<https://www.regionconsult.cz/aktuality-ze-sveta-podnikani-ucetnictvi-dani-a-mezd/zahranicni-stravne-pro-rok-2023/>

Oproti tuzemskému stravnému neuvádí tabulka sazeb stravného povinné minimum, ale jen základní sazby, z nichž firmě stačí proplatit 75 procent. Zaměstnavatel se totiž může rozhodnout, že sazbu sníží o čtvrtinu (u členů posádek plavidel vnitrozemské plavby dokonce o polovinu).

Základní sazba se vztahuje na služební cesty, při nichž zaměstnanec v cizině stráví víc než 18 hodin v kalendářním dni. Jestliže je za hranicemi kratší dobu, může dostat jen dvě třetiny sazby (od 12 do 18 hodin) nebo jen jednu třetinu (méně než 12 hodin, avšak alespoň 1 hodinu).

Pracovnílékařské prohlídky

Od 1.1.2023 skončila povinnost zaměstnavatelů zajišťovat periodické pracovnílékařské prohlídky u nerizikových profesí, tedy u kategorií 1 a 2. Od ledna 2023 zůstanou tyto prohlídky pouze dobrovolné.

Periodické prohlídky u lékařů budou dále povinné u profesí, které jsou podle zákona o ochraně veřejného zdraví zařazeny do rizikových kategorií, spadají do profesních rizik, nebo u nichž jsou součástí rizikové faktory, které vylučují nebo omezují zdravotní způsobilost k práci.

Mírně se upravily podmínky mimořádné a výstupní prohlídky. Zcela se ruší příloha č. 1 a upravuje příloha č. 2. Kupříkladu v oblasti speciálních prohlídek řidičů referentů a pracovníků ve školství.

Povinnosti týkající se vstupních prohlídek se zatím nemění. Ministerstvo zdravotnictví však počítá s novelizací zákona, který je vymezuje, aby došlo ke srovnatelnému výsledku jako v případě periodických prohlídek.

Vyšší limit pro povinnou registraci k DPH

Od 1. ledna 2023 došlo ke zvýšení limitu obratu pro povinnou registraci k DPH z 1 mil. Kč na 2 mil. Kč za 12 po sobě jdoucích bezprostředně předcházejících kalendářních měsíců. Každý, kdo svojí výdělečnou činností překročí 2-milionovou hranici, se povinně stane plátcem DPH.

Osoba povinná k dani se nestává automaticky plátcem DPH a nevznikají jí žádné povinnosti, pokud v období mezi prosincem 2021 a listopadem 2022 nebo lednem 2022 a prosincem 2022 překročí obrat ve výši 1 mil. Kč, ale nikoliv 2 mil. Kč.

Paušální daň

Byla schválena úprava paušální daně, kterou mohou využívat podnikající fyzické osoby.

Kvůli nárůstu ročního limitu obratu pro povinnou registraci k DPH vzrostl z jednoho na dva miliony Kč také maximální limit pro roční příjmy podnikatelů, kteří chtějí vstoupit do režimu paušální daně.

Paušální daň, která umožňuje platit měsíčně jedinou částku zahrnující daň z příjmů, sociální i zdravotní pojištění, se nyní nově rozdělila do tří pásem podle výše příjmu a druhu činnosti. V každém pásmu OSVČ platí jinou měsíční platbu na paušální daň. Výše měsíčních paušálních daní ve 3 pásmech a odvody na dani a pojištění je následující:

Pásmo	Paušální daň měsíčně	Daň z příjmů	Důchodové pojištění	Zdravotní pojištění
1. pásmo	6208 Kč	100 Kč	3386 Kč	2722 Kč
2. pásmo	16 000 Kč	4936 Kč	7446 Kč	3591 Kč
3. pásmo	26 000 Kč	9320 Kč	11 388 Kč	5292 Kč

První pásmo se týká všech OSVČ s ročními příjmy do 1 mil. Kč, dále OSVČ s příjmy do 2 mil. Kč s uplatnitelným 80% výdajovým paušálem a OSVČ s ročními příjmy do 1,5 mil. Kč s uplatnitelným 60% výdajovým paušálem.

Druhé pásmo je určeno zejména pro OSVČ s ročními příjmy do 1,5 mil. Kč, které se z důvodu nižšího 40%-ního výdajového paušálu nevešly do prvního pásma, a také pro OSVČ s ročními příjmy do 2 mil. Kč s uplatnitelným 60% výdajovým paušálem.

Třetí pásmo je pak určeno pro ostatní OSVČ s ročními příjmy do 2 mil. Kč, které se nevešly do nižšího 40%-ního pásma.

Rozšíření paušální daně pro živnostníky s příjmy do 2 milionů ročně

Rozdělení do 3 pásem dle ročních příjmů a výdajového paušálu pro rok 2023

Příjmy ročně / výdajový paušál	80 %	60 %	40 %
do 1 mil. Kč	1. pásmo	1. pásmo	1. pásmo
do 1,5 mil. Kč	1. pásmo	1. pásmo	2. pásmo
do 2 mil. Kč	1. pásmo	2. pásmo	3. pásmo



Limit pro podání daňového přiznání k dani z příjmů fyzických osob za zdaňovací období roku 2023

Od roku 2023 budou podávat daňové přiznání k dani z příjmů jen poplatníci, jejichž roční zdanitelné příjmy přesáhnou 50 000 Kč. Do konce minulého roku byl tento limit ve výši 15 000 Kč. Jedná se o hrubý příjem, tedy před odečtením výdajů.

Poplatníci, kteří mají příjmy ze zaměstnání, budou podávat daňové přiznání po dosažení jiných příjmů podle §7-10 zákona o daních z příjmů v hodnotě 20 000 Kč, namísto původních 6000 Kč. Do limitu pro podání přiznání se nepočítají příjmy, které nejsou předmětem daně, nebo jsou od daně osvobozené, případně je z nich daň vybírána srážkou. Avšak pokud fyzické osoby v daném roce dosáhly daňové ztráty, bude třeba daňové přiznání podat.

Nepřiznávají se ani příjmy z příležitostných činností, které nepřesáhnou 30 tisíc za rok.

Vyšší limity lze poprvé využít pro příjmy za rok 2023 – tyto změny se tedy týkají až daňového přiznání podávaného v roce 2024.

Nový pokyn GFŘ k zákonu o daních z příjmů D-59

Generální finanční ředitelství vydalo pokyn GFŘ D-59 k jednotnému postupu při uplatňování některých ustanovení zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů. Tento pokyn od 1. 1. 2023 nahrazuje dosavadní pokyn GFŘ D-22 z roku 2015.

Jde o oficiální výklad k zákonu o daních z příjmů. Lze ho poprvé použít za zdaňovací období, které započalo v roce 2023.

Milostivé léto na daňové dluhy

Od 1. července do 30. listopadu 2023 umožní tzv. Daňové milostivé léto daňovým subjektům zbavit se zbytečné zátěže zejména bagatelních nedoplatků, které se často pohybují v řádu jednotek korun.

Všechny fyzické osoby budou moci požádat o mimořádné odpuštění příslušenství daně, pokud uhradí jistinu daňového nedoplatku.

Fyzické a právnické osoby budou moci také požádat o mimořádný zánik některých celých daňových nedoplatků.

Podobně je v legislativním procesu návrh, který počítá s podobnou možností pro splacení dlužného pojistného u České správy sociálního zabezpečení.

Vyšší minimální zálohy na sociální a zdravotní pojištění OSVČ

Vyhlášením nového všeobecného vyměřovacího základu a přepočítacího koeficientu se zvyšují i minimální zálohy na důchodové a zdravotní pojištění.

<u>Základní údaje pro rok 2023</u>	Sociální pojištění	Zdravotní pojištění
Minimální měsíční záloha – hlavní činnost	2944 Kč	2722 Kč
Minimální měsíční záloha – vedlejší činnost	1178 Kč	Neplatí se

U zdravotního pojištění se záloha mění hned od platby za leden 2023 (se splatností do 8.února).

U sociálního pojištění se mění až v měsíci, kdy je odevzdán Přehled, tedy nejčastěji v dubnu.

Maximální částka hrubého příjmu podléhající pojistnému na sociální zabezpečení bude v roce 2023 činit 1 935 552 Kč.

Datové schránky

Od roku 2023 musí mít datovou schránku každá právnická osoba i OSVČ. Přesněji řečeno budou muset mít nově zřízenou datovou schránku tyto osoby:

- právnické osoby zřízené zákonem,
- právnické osoby zapsané v obchodním rejstříku,
- organizační složky podniku zahraniční právnické osoby zapsané v obchodním rejstříku, jak tomu je v současné době,
- právnické osoby, jako jsou např. nadace, spolky nebo společenství vlastníků (SVJ),
- podnikající fyzické osoby zapsané do zákonem stanovené evidence nebo rejstříku.

Dosud byly datové schránky těmto osobám (typicky OSVČ) zřizovány pouze na základě jejich žádosti.

Stát těmto osobám datovou schránku aktivuje automaticky, není tedy potřeba o ni žádat. Přihlašovací údaje dostanou noví uživatelé postupně od ledna do března letošního roku.

Přihlášení do datové schránky probíhá online skrze portál Ministerstva vnitra ČR umístěný na adrese: www.mojedatovaschranka.cz, a to buď prostřednictvím přístupových údajů vydaných Ministerstvem vnitra ČR, nebo alternativně prostřednictvím tzv. identity občana (např. bankovní identity, služby MojeID, eObčanky atd.). **Fyzickým osobám – podnikajícím (OSVČ) - budou prvotní přístupové údaje zaslány na adresu jejich sídla. Právnickým osobám zapsaným v obchodním rejstříku pak budou zaslány na adresu bydliště statutárního orgánu příslušné právnické osoby.**

Zákonodárci ustoupili od povinnosti, aby datovou schránku měl každý člověk, i nepodnikatel, který se na internetu přihlásí pomocí identity občana. Pro tyto jediné tedy zůstává datová schránka dobrovolnou záležitostí.

S datovými schránkami se navíc pojí i určité povinnosti. Podle zákona platí, že má-li daňový subjekt nebo jeho zástupce zpřístupněnou datovou schránku, která mu byla zřízena ze zákona, nebo zákonem uloženou povinnost mít účetní závěrku ověřenou auditorem, musí formulářové podání učinit pouze elektronicky.

OSVČ tak budou muset od roku 2023 podávat daňové přiznání (a další podání) elektronicky!! Nepodnikající fyzické osoby s datovou schránkou i nadále nemají povinnost podávat elektronické daňové přiznání.

Doručování prostřednictvím datové schránky ze strany orgánů veřejné moci bude probíhat tak, že k doručení písemnosti dojde buď v okamžiku, kdy se do datové schránky přihlásí příslušná osoba, která má s ohledem na rozsah svého oprávnění k dodanému dokumentu přístup, nebo pokud se nikdo s patřičnými přístupovými oprávněními do datové schránky nepřihlásí ve lhůtě 10 dnů ode dne, kdy byl dokument do datové schránky dodán, nastane tzv. fikce doručení, čímž bude dokument automaticky považován za doručení.

EET definitivně skončilo

Od 1. ledna 2023 skončilo evidování elektronických tržeb (EET), a to pro všechny, včetně podnikatelů, kteří je evidovali dobrovolně. Již od března 2020, kdy začala koronavirová pandemie, byla pro podnikatele nepovinná – formálně však šlo jen o přerušení do konce roku 2022.

Nadále tedy nebude povinné zasílat údaje o tržbách správci daně. Podnikatelé nebudou povinni ani vystavovat účtenky ve smyslu zákona o evidenci tržeb, zproštění budou i dalších povinností, například umístění informačního oznámení, ochrany autentizačních údajů, certifikátu a bloků účtenek.

Systém EET nebude od 1. ledna 2023 již funkční. Právní úprava již nepočítá s dalším provozováním systému EET na straně Finanční správy, **a to ani pro dobrovolně evidující podnikatele.** Pokud by i po tomto datu byly zaslány údaje o tržbě z pokladního zařízení, nebudou zaevidovány a pokladní zařízení neobdrží od správce daně fiskální identifikační kód (FIK). Aktuální informace naleznete na webu etrzby.cz.

Finanční správa poplatníkům umožní po přechodnou dobu (do konce roku 2023) nahlížet na tržby zaslané do systému EET. Na tyto údaje je možné nahlížet v aplikaci Elektronická evidence tržeb a též je možné žádat o detailní výpisy tržeb. I tato možnost však skončí s datem 31. prosince 2023.

Zrušení zákona o evidenci tržeb mimo jiné povede k tomu, že finanční a celní správa zastaví dosavadní řízení o přestupcích týkajících se EET. Stejný postup bude i u již vydaných rozhodnutí o závazném posouzení o určení evidované tržby.

Není povinností poplatníka oznamovat správci daně skutečnost, že nepřijímá evidované tržby, ani v případě, že tyto tržby evidoval dobrovolně. Není třeba zneplatňovat certifikáty, protože všechny vydané certifikáty budou od 1. ledna 2023 automaticky neplatné. Poplatníkům, kterým byl povolen zvláštní režim a disponují bloky účtenek, zaniká povinnost je vracet.

Změny v oblasti Kontrolního hlášení

1) Od roku 2023 dochází ke snížení sankcí za pozdní podání, resp. nepodání kontrolního hlášení DPH, a to:

- fyzickým osobám,
- s.r.o. s jediným společníkem fyzickou osobou
- čtvrtletním plátcům DPH, tedy právnickým osobám se čtvrtletním zdaňovacím obdobím.

V souladu s novým ustanovením § 101h odst. 2 ZDPH 2023 je výše pokut podle § 101h odst. 1 písm. b) až d) ZDPH pro výše uvedené skupiny plátců poloviční, tj. 5000,- Kč, 15000,- Kč a 25000,- Kč.

2) Povinnost uhradit dále pokutu vůbec nevzniká, pokud v daném kalendářním roce došlo u plátce při podání kontrolního hlášení poprvé k prodloužení podle § 101h odst. 1 písm. a) ZDPH nebo poprvé k prodloužení podle § 101h odst. 1 písm. b) ZDPH. Z povinnosti uhradit pokutu se tedy dále vylučuje:

- první pokuta ve výši 10 000 Kč - za podání KH až v náhradní lhůtě na výzvu správce daně,
- první pokuta ve výši 1 000 Kč - za pozdní podání kontrolního hlášení po lhůtě bez výzvy správce daně,

bez ohledu na to, k jakému období se vázala povinnost podat předmětné kontrolní hlášení. Zásadním je okamžik vzniku pokuty.

Pokud tedy dojde v kalendářním roce (s účinností od 1. 1. 2023) k prvním prodloužením, které zakládají vznik těchto typů pokut (§ 101h odst. 1 písm. a) a b) ZDPH), budou automaticky (ze zákona) tato první pochybení u plátce liberována (tj. nedojde k vystavení příslušné pokuty).

Nové podmínky sankčního systému dopadají i na starší případy pochybení, pokud platební výměr na související pokuty nenabyl právní moci do účinnosti novely zákona o dani z přidané hodnoty 2023.

3) Prodlužuje se lhůta pro podání následného kontrolního hlášení na 17 dnů od vyzvání finančního úřadu do datové schránky. Není-li změna, doplnění nebo potvrzení původních údajů doručena do datové schránky, zůstává v platnosti lhůta 5 pracovních dnů od oznámení výzvy. Nově je lhůta delší, ale běží od dodání výzvy do datové schránky. Na běh lhůty tedy nemá vliv to, kdy je zpráva doručena (tj. kdy a zda vůbec se poplatník přihlásí do datové schránky). Avšak pokud bude výzva doručena na základě tzv. fikce doručení (10 kalendářních dnů), bude mít plátce na reakci pouhých 7 kalendářních dní, což je náhradou za stávající lhůtu 5 pracovních dnů.

Silniční daň

Ke změnám ve zdaňování vozidel v rámci zákona o silniční dani došlo již v roce 2022 zákonem č. 142/2022 Sb., se zpětnou účinností od 1.1.2022. Stěžejní část změn se však reálně promítne až od podání daňového přiznání za rok 2022 v lednu 2023.

Silniční daň se na základě této změny platí pouze za vybraná zdanitelná vozidla, jimiž jsou vozidla kategorie N2, N3, O3 a O4, z těch ovšem ještě pouze za ty s nejvyšší povolenou hmotností 12 tun a více. Reálně tedy silniční daň platí pouze provozovatelé těžkých nákladních automobilů a přívěsů s největší povolenou hmotností od 12 tun a tahačů.

V daňovém přiznání se uvádí jen ta vozidla, ze kterých se, bez zohlednění osvobození od daně, má platit daň. **Poplatník je totiž povinen podat řádné daňové přiznání k dani silniční jen, pokud se v něm uvádí alespoň jedno zdanitelné vozidlo a zároveň jde o vozidlo, u kterého by bez zohlednění osvobození byla dílčí daň za něj vyšší než 0 Kč. Z toho vyplývá, že daňové přiznání k silniční dani podávají prakticky pouze provozovatelé nákladních automobilů a přípojných vozidel, s nejvyšší povolenou hmotností 12 tun a více.**

Příklady:

Příklad č. 1: Pan Karel vlastní osobní automobil, který používá za účelem zajištění příjmů a dále je vlastníkem nákladního automobilu (vozidlo kategorie N2 s kódem druhu karoserie BA) o hmotnosti 10 tun.

Otázka: Má povinnost podat do 31. 1. 2023 daňové přiznání k dani silniční? Pokud ano, která vozidla v něm uvede?

Odpověď: Ve smyslu pravidel uvedených v bodě 5 této informace (§ 15 novely) nemá pan Karel povinnost podat daňové přiznání. Nákladní vozidlo je sice předmětem daně, ale pro vozidla v kategorii N2 – motorová vozidla s maximální hmotností převyšující 3,5 tuny, ale nepřevyšující 12 tun, výše daně je 0 Kč, a proto je s ohledem na výše uvedené do daňového přiznání nebude uvádět, tedy pan Karel nemá povinnost přiznání podat.

Příklad č. 2: Právnická osoba vlastní 4 osobní automobily, které používá za účelem zajištění příjmů, dále je vlastníkem nákladního automobilu o hmotnosti 4 tuny a nákladního automobilu o hmotnosti 14 tun, který používá výlučně k zabezpečení sjízdnosti pozemní komunikace na základě pověření jejího vlastníka.

Otázka: Má povinnost podat do 31. 1. 2023 daňové přiznání k dani silniční? Pokud ano, která vozidla v něm uvede?

Odpověď: Ve smyslu pravidel uvedených v bodě 5 (§ 15 novely) má právnická osoba povinnost podat daňové přiznání a uvést v něm nákladní automobil o hmotnosti 14 tun, a to i přesto, že je od daně osvobozen podle § 3 odst. 1 písm. d) bodu 4 novely a daň bude nulová, neboť bez zohlednění osvobození by u něho byla dílčí daň vyšší než 0 Kč.

Platí, že pokud silniční daň činí méně než 100 Kč, daň se nepředepíše a ani neplatí.

U těžkých nákladních automobilů došlo k poměrně významnému snížení daňové povinnosti, u tahačů a přívěsů došlo ke změně koncepce zdanění.

Nově se již nezohledňuje ani stáří vozidel.

Daň se platí jen jednou ročně – neplatí se již žádné zálohy.

Prodloužení mimořádných odpisů do 31.12.2023 – se zpětnou účinností od 1.1.2022

Podpora poplatníků v době pandemie koronaviru přinesla možnost uplatnit mimořádné odpisy u hmotného majetku zařazeného v 1. a 2. odpisové skupině, pořízeného v období r. 2020–2021.

Novela zákona přináší nově možnost využít institut mimořádných odpisů též u majetku, který byl pořízen v období od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2023.

Podmínky mimořádných odpisů budou stejné, jako tomu bylo v předešlých obdobích.

Majetek zařazený v 1.odpisové skupině, pokud je poplatník jeho prvním odpisovatelem (jedná se tedy o nový majetek, tedy doposud nepoužívaný hmotný majetek, kdy poplatník je jeho prvním vlastníkem, který jej používá) **bude moci být odepsán ze 100 % za 12 měsíců**, místo standardních 3 let.

U 2.odpisové skupiny, opět pokud je poplatník jeho prvním odpisovatelem (jedná se tedy o nový majetek, tedy doposud nepoužívaný hmotný majetek, kdy poplatník je jeho prvním vlastníkem, který jej používá), **bude možnost majetek odepsat za 24 měsíců** namísto standardních 5 let. **Během prvních 12 měsíců se odepíše 60 % vstupní ceny majetku a během dalších 12 měsíců zbývajících 40 % vstupní ceny majetku.**

Uplatňovat mimořádné odpisy je možnost, nikoliv povinnost, záleží tak na rozhodnutí poplatníka.

Odpisy se stanoví s přesností na celé měsíce. Přitom poplatník má povinnost zahájit odpisování počínaje následujícím měsícem po dni, v němž byly splněny podmínky pro odpisování.

Při zahájení nebo ukončení odpisování v průběhu zdaňovacího období lze uplatnit odpisy pouze ve výši připadající na toto zdaňovací období. Odpisy se zaokrouhlují na celé koruny nahoru.

Novela občanského zákoníku – změny pro prodejny a e-shopy

Novela občanského zákoníku přináší nejen pro e-shopy řadu změn. V pátek 6. ledna 2023 nabyla účinnosti.

Mění se například tato pravidla:

1) Slevy:

Jednou z oblastí, které se mění, je uvádění slev. Pravidla, která se nově zavádí, mají pomoci k odstranění umělého navyšování cen před slevou.

Obchodníci musí nově veškerá oznámení o slevě – procenta - uvádět z nejnižší ceny, za kterou zboží prodávali v rozmezí 30 dnů před poskytnutím slevy. Od 6. ledna 2023 musí tedy obchodník jako původní (přeškrtnutou) cenu uvést nejnižší z cen, za kterou stejný výrobek prodával v posledních aspoň třiceti dnech před zlevněním.

Pokud obchodník bude cenu postupně zvyšovat, může ji uvádět z ceny v době 30 dnů před prvním poskytnutím slevy. Ke zvyšování slevy musí však docházet kontinuálně bez přerušení, a to po

vymezenou dobu. Opět platí, že rozhodným obdobím je 30 dnů. Pokud by ve sledovaném období došlo ke snížení ceny, následně k jejímu vrácení na původní hodnotu před slevou a opětovnému snížení ceny, pak by musela být sleva uváděna z prvního snížení ceny.

2) Nové informační povinnosti pro e-shopy:

Online obchody musí informovat, na základě jakých parametrů jsou řazeny nabídky v případě vyhledávání. Součástí informace musí být i informace o relativní váze (poměru) těchto parametrů ve vztahu k ostatním parametrům. Za nekalou obchodní praktiku je považováno jednání, kdy poskytovatel on-line tržiště umístí na přední pozici seznamu výsledků vyhledávání produkt, který tam umístil za úplatu, a zákazníka na placenou reklamu neupozorní.

Dále bude zakázáno zveřejňovat falešné nebo zkreslené recenze a prodejci budou muset kontrolovat, že hodnocení udělili skutečně lidé, kteří si výrobek zakoupili nebo ho užíli. E-shopy budou muset rovněž uvádět informace o tom, zda a jak zajišťují, aby jimi zveřejněné recenze pocházely od spotřebitelů, kteří si výrobek nebo službu skutečně pořídili.

3) Z e-shopů už nebudou půjčovny:

Po 8 letech konečně došlo také k opravě chybné transpozice evropské směrnice do občanského zákoníku, která zaměnila způsob používání a použití zboží před odstoupením od smlouvy a následným vrácením. Špatná formulace v zákoně způsobila, že i někteří zákazníci začali dělat z e-shopů půjčovny, když zboží zakoupili, aktivně jej během 14 dnů využívali a následně odstoupili od smlouvy. E-shop jim pak musel vyplatit plnou cenu zpět, přestože zboží bylo opotřeбенé „jen“ běžným užíváním.

Novela má tedy pomoci provozovatelům e-shopů, aby je klienti nezneužívali jako bezplatné půjčovny. Podmínky pro vyzkoušení zboží se přiblíží kamenným prodejnám. Nově slova „nakládat s ohledem na jeho povahu a vlastnosti“ nahradila slova „k tomu, aby se zákazník obeznámil s povahou, vlastnostmi a funkčností zboží“. Tato úprava tak zajistí, aby zůstalo zachováno právo spotřebitele odstoupit od smlouvy i v případě, že zboží používal ve vyšší míře, než kterou vyžaduje základní seznámení se zbožím, na druhé straně pak ale stanoví jeho odpovědnost za případné snížení hodnoty zboží vzniklé v důsledku běžného používání zboží během lhůty pro odstoupení od smlouvy.

Založení společnosti s ručením omezeným online

Od 15. ledna 2023 se usnadní zakládání a zápis společností s ručením omezeným do obchodního rejstříku.

Změny navazují na nedávno zavedenou možnost sepisovat notářské zápisy v elektronické podobě a uspořádat zabezpečené videokonference s notářem.

REGIONCONSULT s.r.o., Nerudova 19, 43001 Chomutov

IČ: 47287021, DIČ: CZ47287021

Telefonní spojení: 721 564 077, 474 651 937

E-mail: palencar@regionconsult.cz

web: regionconsult.cz

Společnost je zapsána v Obchodním rejstříku, vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 3207

Založení s. r. o. se dále zjednoduší vytvořením vzoru společenské smlouvy, dostupného na internetu, a zrušením požadavku získat živnostenské oprávnění před vznikem společnosti. Podle stávající úpravy je potřeba, aby se zakladatelé kapitálové společnosti nejprve spojili s notářem, poté ohlásili živnost u živnostenského úřadu, pokud chtějí podnikat živnostenským způsobem, a teprve poté opět s notářem dokončili zápis společnosti do obchodního rejstříku. **Nově budou moci zakladatelé s notářem společnost založit i zapsat do obchodního rejstříku, a nezávisle na tom vyřizovat živnostenské oprávnění s živnostenským úřadem.**

Nebude již nutné dokládat některé údaje duplicitně jak při zápisu společnosti do obchodního rejstříku, tak při ohlášení živnosti živnostenskému úřadu – například právní důvod užívání prostor, v nichž bude mít společnost sídlo.

Pokud při založení s. r. o. využijete nový vzor společenské smlouvy, nebudete platit soudní poplatek za zápis do obchodního rejstříku notářem (2700 Kč) a notář vám naúčtuje sníženou sazbu.